

Le conseil en évolution professionnelle des actifs occupés

DOSSIER D'INFORMATION

21 novembre 2019

Page 2

2

DOSSIER D'INFORMATION

Le 17 octobre dernier, conformément au calendrier fixé, le conseil d'administration de France compétences confiait la réalisation du conseil en évolution professionnelle auprès des actifs occupés à 15 opérateurs dans 15 régions de France.

Pour la région Corse, l'opérateur régional Anthéa RH a été notifié début novembre. L'attribution définitive interviendra le 25 novembre prochain. Les opérateurs de 2 des 18 régions françaises seront connus d'ici tout début 2020, après la relance du marché (La Réunion et la Guyane).

Ce dossier d'information :

- rappelle les cadres structurants du conseil en évolution professionnelle ;
- présente les spécificités et les ambitions du conseil en évolution professionnelle délivré aux actifs occupés du secteur privé par les opérateurs régionaux sélectionnés et financés par France compétences ;
- propose une première fiche d'identité de chaque opérateur régional.

Contact : presse@francecompetences.fr

www.francecompetences.fr

2

Page 3

3

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

sommaire

Le conseil en évolution professionnelle des actifs occupés

Un cadre d'engagement commun à tous les opérateurs CEP

Un service pour les actifs occupés

Des opérateurs régionaux sélectionnés et financés
par France compétences

Le mot du Directeur général

Les engagements des opérateurs régionaux

Faire connaître le service

En faire le fil rouge de l'accompagnement des transitions
professionnelles sur les territoires

Promouvoir un service de qualité qui s'adapte à la demande et aux besoins des personnes

De la création à la rénovation du conseil en évolution professionnelle : les dates clés

Présentation des opérateurs désignés par France compétences

4

DOSSIER
D'INFORMATION

Un cadre d'engagement commun à tous les opérateurs CEP

« Le conseil en évolution professionnelle constitue un processus d'appui à tout actif pour faire le point sur sa situation professionnelle, et, le cas échéant, élaborer, formaliser et mettre en œuvre une stratégie visant l'évolution professionnelle (...). Il prend la forme d'une offre de service (...) gratuite, accessible à tout actif, indépendamment de son âge, de son secteur d'activité, de son statut et de sa qualification. Il contribue, tout au long de la vie de la personne à améliorer sa capacité à faire ses propres choix professionnels et à évoluer, notamment par l'accroissement de ses aptitudes, le déve-

loppement de ses compétences, et l'accès à de nouvelles qualifications professionnelles »
extrait du cahier des charges relatif à l'offre de service du conseil en évolution professionnelle - arrêté du 29 mars 2019.

Ce conseil est délivré par les opérateurs désignés par la loi d'une part (Pôle emploi, l'APEC, les missions locales, les Cap emploi) et, pour les actifs occupés (hors agents publics) par les opérateurs régionaux sélectionnés et financés par France compétences dans le cadre d'un marché public d'autre part.

Tous doivent respecter un cadre commun d'engagements de service tel que défini dans le cahier des charges commun fixé par arrêté :

- un service d'orientation / aiguillage, dû par les opérateurs en tant que membres du service public régional d'orientation (SPRO) ;

- deux niveaux de conseil :

Un accueil individualisé et adapté aux besoins de la personne.

Ce temps lui permet d'être écoutée, d'exprimer sa demande, d'accéder à un premier niveau d'information, avant de choisir, ou pas, d'engager l'élaboration d'un projet et/ou de recourir à l'accompagnement ;

Un accompagnement personnalisé, qui doit permettre à la personne d'élaborer un projet d'évolution professionnelle et/ou de développement de compétences, de construire et d'analyser les conditions de son déploiement, voire d'être appuyée pendant la période de sa mise en œuvre.

- le respect de principes de gratuité, égalité d'accès et accessibilité, confidentialité, impartialité, neutralité ;

- l'application des modalités de délivrance du service : personnalisation de l'offre de service, co-construction du projet ; coopérations au service de l'ingénierie de parcours.

Au niveau national, l'État facilite les coopérations entre les opérateurs et incite notamment à la réalisation d'actions de professionnalisation ou de communication conjointes ou l'élaboration d'outils communs. L'État a confié à France compétences le suivi et l'évaluation de la mise en œuvre du conseil en évolution professionnelle au niveau national, en associant les opérateurs.

Le conseil en évolution professionnelle des actifs occupés

5

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

Un service pour les actifs occupés

Le service délivré par les opérateurs régionaux sélectionnés par France compétences cible **les actifs en emploi dans le secteur privé, quel que soit leur statut ou leur temps de travail.**

Compte tenu de la possibilité pour d'autres opérateurs du conseil en évolution professionnelle de délivrer le service à des actifs occupés (exemples : actifs occupés à temps partiel inscrits par ailleurs à Pôle emploi ; actifs occupés cadres pouvant bénéficier d'un accompagnement à l'APEC ; actifs occupés en situation de handicap pouvant mobiliser le service d'un cap emploi), il est défini en complément que :

- les opérateurs régionaux délivrent le conseil uniquement aux actifs occupés qui ne sont pas déjà accompagnés par un autre opérateur en conseil en évolution professionnelle;
 - le choix de l'opérateur du conseil en évolution professionnelle est laissé à l'initiative de la personne.
- Pour ne pas nuire à la continuité de l'accompagnement, l'opérateur régional peut continuer de conseiller les actifs occupés qui le souhaitent lorsqu'ils changent de statut (fin de CDD, fin de mission intérimaire, démission...).

Des opérateurs régionaux sélectionnés et financés par France compétences

Pour la première fois, le service de conseil en évolution professionnelle est délivré par des opérateurs sélectionnés dans le cadre d'un marché public.

Cette offre de service, qui respecte les cadres communs d'engagement des opérateurs CEP définis par la réglementation, est encadrée par plusieurs principes complémentaires liés à la logique de marché : séquençage des niveaux de service ; financement à l'opérateur uniquement si le service mobilisé par le bénéficiaire a été mené à terme ; financements spécifiques liés aux moyens de promotion, partenariats, accessibilité ou encore pilotage.

Au niveau régional, la région coordonne les actions de l'ensemble des organismes participant au SPRO, notamment les opérateurs du conseil en évolution professionnelle. Cette coordination est réalisée en cohérence avec les objectifs et orientations définis dans le cadre du contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP). Le suivi de la mise en œuvre du conseil en évolution professionnelle est réalisé par les Commissions paritaires interprofessionnelles régionales (CPIR) / Transition pro et partagé dans le cadre du CREFOP. Ce suivi donne lieu à la transmission annuelle d'un rapport à France compétences.

1 La loi du 5 septembre exclut les agents publics du périmètre.

Bon à savoir !

Les salariés sont informés par l'entreprise de la possibilité de recourir au conseil en évolution professionnelle, notamment à l'occasion de l'entretien professionnel dont le contenu peut s'articuler avec celui du conseil.

L'accompagnement de la personne active, dans le cadre du CEP, est réalisé sur son temps libre. Un accord de branche ou d'entreprise peut prévoir les conditions dans lesquelles celui-ci peut être mobilisé sur le temps de travail.

6

DOSSIER
D'INFORMATION

Le mot du Directeur général

Le conseil en évolution professionnelle est au cœur des ambitions de la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel. Dans un contexte où les transformations du travail sont à la fois rapides, profondes et difficilement prévisibles, et où le paysage de l'emploi et de la formation est encore à bien des égards complexe à appréhender par les individus, la loi conforte le **conseil en évolution professionnelle** et en fait un « **levier essentiel au service de la sécurisation des parcours des actifs et de leur capacité à choisir leur**

avenir professionnel ». Des moyens sont désormais dédiés ; ils contribueront à développer le recours au CEP par les actifs occupés.

Après un an consacré à l'organisation du **conseil en évolution professionnelle** rénové et à la sélection des opérateurs, le nouveau paysage du conseil en évolution professionnelle se met en place :

dès le 1^{er} janvier 2020, les actifs occupés quel que soit leur statut (salariés, indépendants...), **pourront, dans chaque région, recourir au conseil en évolution professionnelle auprès d'un opérateur** régional choisi et financé par France compétences.

Promouvoir un service de qualité et encourager la mobilisation du service : telles sont les ambitions que nous nous sommes fixées. Les offres que nous avons retenues sont de qualité. Les engagements des opérateurs sont réels tant en termes d'accessibilité du service que de promotion, de partenariats territoriaux ou de management de la qualité du service rendu aux personnes.

Pour garantir une mise en œuvre à la hauteur de ces ambitions, France compétences déploiera des modalités exigeantes de suivi, d'audit et de pilotage.

La mobilisation de l'ensemble des acteurs du champ emploi-formation constitue l'une des conditions essentielles à la réussite du conseil en évolution professionnelle. Ce dossier présente les opérateurs régionaux à l'ensemble de leurs partenaires. Il facilite les rencontres et les échanges constructifs au niveau local entre structures et territoires afin que le conseil en évolution professionnelle puisse devenir le fil rouge de l'accompagnement professionnel de milliers de femmes et d'hommes, partout en France. Nous vous en souhaitons bonne lecture et bon usage.

Stéphane Lardy,

Directeur général de France compétences

Faire connaître le service

L'information et la promotion du conseil en évolution professionnelle comme l'accessibilité du service au plus près des bassins de vie et d'emploi ont été placées au cœur de la commande de France compétences comme des engagements des opérateurs.

Les opérateurs en région peuvent s'appuyer sur une charte graphique et éditoriale pour assurer la cohérence de leurs actions de communication et de partenariat sur le territoire et ainsi promouvoir efficacement la visibilité et la reconnaissance du service par les personnes en emploi. Les opérateurs garantissent en outre l'accès au service sur de nombreux sites en région, et proposent en complément des services à distance.

En faire le fil rouge de l'accompagnement des transitions professionnelles sur les territoires

Le conseil en évolution professionnelle appuie les personnes dans l'analyse de leur situation, l'élaboration et/ou la mise en œuvre de leur projet professionnel. Pour cela, il doit notamment les aider à identifier et à accéder à l'offre de prestations, de services, de financements mobilisables pour leur parcours. L'opérateur régional peut intercéder, à leur demande, dans la mobilisation des actions utiles à leur projet. Il est donc engagé à construire des coopérations, pour structurer son service en interaction et en complémentarité avec les acteurs et ressources du territoire.

Il élabore un plan de partenariat qui doit notamment préciser les complémentarités avec les autres opérateurs du conseil en évolution professionnelle, les prestataires d'actions concourant au développement des compétences, les acteurs proposant des accompagnements dans les champs social, travail, santé, mais également avec les entreprises.

Les opérateurs régionaux sont par ailleurs engagés dans l'accord cadre, à répondre aux invitations des régions dans le cadre de leur rôle de coordination du SPRO, de l'État en région, des CPIR / Transitions pro dans le cadre des travaux de suivi de la mise en œuvre du conseil en évolution professionnelle, ou encore des CREFOP.

Les engagements des opérateurs régionaux

Page 8

8

DOSSIER
D'INFORMATION

Promouvoir un service de qualité qui s'adapte à la demande et aux besoins des personnes

Parmi les attendus du CEP fixés par arrêté, France compétences insiste particulièrement sur le principe d'individualisation et de personnalisation de l'offre de service et sur le principe de co-construction du parcours et du projet avec la personne afin d'éviter des pratiques qui laisseraient trop de place à une posture de prescription ou de sachant aux dépens de la prise en compte des demandes et des besoins des personnes.

Des modalités strictes de suivi, de pilotage et d'audit sont prévues pour réguler en continu la qualité de service. Les bénéficiaires seront interrogés sur la qualité et l'utilité du service rendu et peuvent recourir, s'ils le souhaitent, à un service de médiation, logé à France compétences. Des travaux d'études et d'évaluation seront lancés sur le marché, en complément des travaux de suivi et d'évaluation sur le conseil en évolution professionnelle « tous opérateurs » que l'État a également confié à France compétences.

Page 9

9

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

De la création à la rénovation du conseil en évolution professionnelle : les dates clés

5 MARS 2014 :

La loi relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale **entérine le principe**, posé par les partenaires sociaux dès 2013, **d'un conseil en évolution professionnelle accessible à tout actif en faisant la demande**.

JUILLET 2014 :

Le premier cahier des charges commun, défini par arrêté, précise **les finalités du conseil en évolution professionnelle et structure un cadre commun pour l'offre de service à déployer** par les opérateurs alors désignés par la loi (Pôle emploi, l'APEC, les missions locales, les Cap emploi, les FONGECIF et Opacif).

5 SEPTEMBRE 2018 :

La loi relative à la liberté de choisir son avenir professionnel confie à **France compétences l'organisation et le financement du conseil en évolution professionnelle à destination de l'ensemble des actifs occupés (hors agents publics)**. Elle continue de désigner Pôle emploi, l'Apec, les missions locales et les Cap emploi comme opérateurs du conseil en évolution professionnelle.

29 MARS 2019 :

L'arrêté aménageant **le cahier des charges commun du conseil en évolution professionnelle est publié**.

4 AVRIL 2019 :

Le conseil d'administration de France compétences approuve le **lancement d'un marché public visant à sélectionner, pour une durée de quatre ans, les opérateurs régionaux** du conseil en évolution professionnelle des actifs occupés du secteur privé.

17 OCTOBRE 2019 :

15 lots correspondant à 15 régions sont attribués (un opérateur par région). La notification définitive des opérateurs est prononcée le 5 novembre 2019.

25 NOVEMBRE 2019 :

Après une phase de négociation qui vise à prendre en compte l'avis du Comité régional de l'emploi, de l'orientation et de la formation professionnelles (CREFOP) , **France compétences attribue le lot Corse** à Anthéa RH.

19 DÉCEMBRE 2019 :

Les lots Guyane et Réunion devraient être attribués par le conseil d'administration de France compétences : ces lots ont été déclarés sans suite en septembre 2019 et relancés.

1 JANVIER 2020 :

Le service est opérationnel. **Toute personne en activité peut bénéficier d'un conseil en évolution professionnelle auprès de son opérateur régional.**

er

10
DOSSIER
D'INFORMATION

Les opérateurs désignés par France compétences

**Centres
interinstitutionnels
de bilans
de compétences**

cibc.net

Anthéa RH

anthea-rh.com

Tingari

tingari.fr

Catalys

catalys-conseil.fr

Aksis

aksis.fr

CORSE
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR
OCCITANIE
NOUVELLE-
AQUITAINE
CENTRE-
VAL DE LOIRE
NORMANDIE
PAYS DE
LA LOIRE
BRETAGNE
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
GRAND-EST
ÎLE-
DE-FRANCE
HAUTS-
DE-FRANCE
ALVERGNE-
RHÔNE-ALPES
En attente
d'attribution
définitive
GUADELOUPE
MARTINIQUE
LA RÉUNION
GUYANE
MAYOTTE
Marché en cours
LE C
AUV

A

11
MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

Eurre

Lyon 2
Lyon 3
Le Puy-en-Velay
Saint Flour
Riom-ès-Montagnes
Clermont-Ferrand
Bourg-en-Bresse
Villefranche-sur-Saône
Chambéry
Valence
Romans-sur-Isère
Oyonnax
Monistrol-sur-Loire
Vichy
Montluçon
Montbrison
Roanne
Saint-Étienne
Issoire
Montélimar
Privas
La Tour De Salvagny
Anecy
Riom
Aurillac
Feurs
Tournon-sur-Rhône
Annonay
Yssingaux
Montluel
Saint-Genis-Pouilly
Givors
Pélussin
Tarare
Bourg-lès-Valence
Châtillon-sur-Chalaronne
Moulines
Brioude
Trevoux/Reyrieux
Aubenas
Aubière
Mauriac
Ydes
Saint-Baldoph
Murat
Maurt
L'homme

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES ACTIFS OCCUPÉS EST DÉLIVRÉ EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES PAR CIBC AUVERGNE-RHÔNE-ALPES POUR LE COMPTE DE FRANCE COMPÉTENCES.

Auvergne-Rhône-Alpes

48 SITES OUVERTS AU 1^{ER} JANVIER 2020

« Notre groupement s'est constitué autour

d'une démarche partenariale complémentaire qui a fait sens commun pour tous. À partir du réseau des CIBC Auvergne-Rhône-Alpes, l'agrégation de la Fédération Nationale des chambres consulaires régionales (CRMA et CRA) et du partenaire privé ENVERGURE a permis de proposer une candidature couvrant l'ensemble des attentes du marché.

L'alliance de nos compétences en matière d'information et de conseil en évolution professionnelle auprès de tous types de publics salariés et sur tous les champs, associée à des moyens humains et techniques enrichis par tous nous parait un réel gage de réussite pour relever le défi du déploiement du service de conseil en évolution professionnelle sur toute la région

Auvergne-Rhône-Alpes. »

L'OPÉRATEUR :

• **CIBC Auvergne-Rhône-Alpes** (mandataire)

CO-TRAITANTS :

- **CIBC Ain**
- **CIBC Allier**
- **CIBC Cantal**
- **CIBC Drôme Ardèche**
- **CIBC Haute-Loire**
- **CIBC Isère**
- **CIBC Loire**
- **CIBC Puy-de-Dôme**
- **CIBC Rhône**

- **Chambre régionale d'agriculture Auvergne-Rhône -Alpes**

- **Chambre régionale de métiers et de l'artisanat Auvergne-Rhône-Alpes Envergure**

- **Fédération Nationale des CIBC**

SOUS-TRAITANTS :

- **IPERIA**

- **Unifaf**

- **Uniformation**

Les jours et les horaires d'ouverture des antennes peuvent varier selon les lieux d'accueil. Prenez contact avec l'opérateur.

12 DOSSIER D'INFORMATION

LE C
BOU

Bou

Principales activités

ACCOMPAGNEMENT DES ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES :

- L'orientation : bilan de compétences, bilan de carrière, stage de redynamisation vers l'emploi...
- Conseil : Accompagnement VAE, appui au recrutement, évaluation de potentiels...
- Évaluation CléA

ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION D'ENTREPRISE ET AU RETOUR À L'EMPLOI PRESTATIONS SUR LE CHAMP DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Expériences et références

- Conduite du **dispositif de Plateforme de Sécurisation des Parcours Professionnels (PSPP)** avec les partenaires AIO, les partenaires sociaux, les branches professionnelles, les OPCA, les consulaires...
- Conduite du **dispositif Diapason** : un service d'accompagnement des salariés des TPE/PME en lien avec les partenaires sociaux, les branches professionnelles, les OPCA, les acteurs AIO et les autres prestataires de formation.
- **Pilotage des centres d'aide à la décision portés par les Chambres de métiers et d'artisanat** en lien direct avec les entreprises et les employeurs.

- **Accompagnement des Chambres d'Agriculture de conventions spécifiques :**

- état des lieux des potentialités d'un territoire
- accompagnement des actifs, soit agricoles soit intéressés par l'agriculture
- recherche de candidats dans le cadre de repérage pour le renouvellement des générations
- recensement des personnes souhaitant céder leur activité/avec des filières (AOP St Nectaïre, viticulture...) dans le but de faire du repérage sur les zones qui les concernent

CONTACT DU DIRECTEUR DE PROJET

Mme PERRIN ELOY Christine c.perrin-eloy@cibc-isere.fr

13 MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Poligny
Sens
Auxerre
Dijon (3 Sites)
Vesoul
Nevers
Le Creusot
Autun
Avallon
Chalon-sur-Saône
Beaune
Pontarlier
Lons-le-Saunier
Mâcon
Montceau-les-Mines
Cosne-sur-loire
Belfort
Besançon (2 Sites)
Dole
Tonnerre
Montchanin
Joigny
Bethoncourt

Bourgogne-Franche-Comté

36 SITES OUVERTS AU 1^{ER} JANVIER 2020

« Le groupement constitué en Bourgogne

Franche Comté et porté par le CIBC Bourgogne Sud s'est fondé sur les atouts singuliers propres à chaque membre et à leurs complémentarités, pour répondre aux enjeux du CEP dans toutes ses dimensions, de sa promotion à son déploiement, avec une exigence commune forte de qualité du service.

Nos structures sont très majoritairement natives de la région, implantées depuis de nombreuses années, et offrent une multiplicité de localisations en proximité des actifs, un maillage de relations partenariales et des actions sur le terrain.

Nos valeurs et principes d'action sont ancrés

sur un socle éthique commun. »

L'OPÉRATEUR :

• **CIBC Bourgogne Sud** (mandataire)

CO-TRAITANTS :

- **CIBC FORMATION CONSEIL**
- **CIBC 58**
- **CIBC HAUTE SAÔNE**
- **CIBC 90**
- **CIBC EMC JURA**
- **FÉDÉRATION NATIONALE DES CIBC**
- **RETRAVAILLER EGP**
- **AGIRE CUCM**
- **Maison de l'emploi et de la formation de l'auxerrois (MDE)**
- **Mission d'information professionnelle (MIP)**
- **Centre d'information local sur l'emploi et les formations (CILEF)**

• **ENVERGURE**

SOUS-TRAITANTS :

• **IPERIA**

• **UNIFAF**

• **UNIFORMATION**

Les jours et les horaires d'ouverture des antennes peuvent varier selon les lieux d'accueil. Prenez contact avec l'opérateur.

Expériences et références

- **Accompagnement personnalisé de 4 000 personnes** dans le cadre du dispositif Activ'Projet de Pôle Emploi en 2018
- **3 000 personnes reçues en entretien conseil** en 2018 dans les points relais conseil en validation des acquis de l'expérience
- **Accompagnement de 1 500 actifs** dans le cadre d'une démarche de bilan de compétences en 2018
- **Accompagnement de 600 actifs en situation de handicap** (projets de maintien ou de retour à l'emploi) en 2018

CONTACT DU DIRECTEUR DE PROJET

Mme Salhi FATÈNE f.salhi@cibc-bourgogne.fr

15

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Cambourg
Dinan
Quimper
Rennes
Vannes
Brest
Morlaix
Lannion
Guingamp
Lamballe
Saint-Brieuc
Loudeac*
Pontivy
Quimperlé*
Auray*
Carhaix*
Chateaulin*
Fougères
Saint-Malo
Redon
Vitré
Lorient
Ploërmel*

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES ACTIFS OCCUPÉS EST DÉLIVRÉ
EN BRETAGNE PAR CATALYS CONSEIL POUR LE COMPTE DE FRANCE COMPÉTENCES.

Bretagne

23 SITES OUVERTS AU 1^{ER} JANVIER 2020

*antennes partenaires

« Le projet de départ qui fonde encore

aujourd'hui le cœur du métier cabinet, s'inscrit dans l'accompagnement des actifs et des organisations en changement. Depuis sa création, le cabinet CATALYS Conseil s'est développé et renforcé, intégrant de nouveaux collaborateurs et élargissant ses implantations à tout le Grand Ouest et la région parisienne.

Déjà mobilisé sur des marchés publics liés au projet, à l'insertion professionnelle et à l'emploi, Catalys Conseil a démontré sa capacité depuis 2010 à piloter de grands dispositifs multirégionaux comme l'accompagnement des licenciés économiques dans le cadre du Contrat de Sécurisation Professionnelle.

CATALYS Conseil, tout en étant de statut commercial (SAS), est reconnu par l'État pour son projet d'entreprise solidaire. Ainsi, le cabinet est titulaire de l'agrément ESUS (Entreprise Solidaire

d'Utilité Sociale) depuis début 2019 et pour 5 ans. »

L'OPÉRATEUR :

- **CATALYS CONSEIL** (mandataire)

CO-TRAITANTS :

- **TINGARI**

- **CLPS**

- **Analyse et Action**

Les jours et les horaires d'ouverture des antennes peuvent varier selon les lieux d'accueil.

16

DOSSIER D'INFORMATION

LE C
EN C

Principales activités

ACCOMPAGNER LES ACTIFS DANS LEUR ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

- S'orienter et construire un projet d'évolution professionnelle : conseil en évolution professionnelle, orientation, bilan de compétences, bilan professionnel
- Faire reconnaître ses compétences : accompagnement VAE...
- Réussir la transition personnelle : Outplacement, antenne emploi, conseil en recherche d'emploi...

DÉVELOPPER LA PERFORMANCE RH DES ORGANISATIONS POUR LES ENTREPRISES ET LES ORGANISATIONS

DÉVELOPPER L'EFFICIENCE DES POLITIQUES ET DISPOSITIFS POUR LES ACTEURS PUBLICS, LES TERRITOIRES, POUR LES POLITIQUES PUBLIQUES ET PARITAIRES

Expériences et références

- **Marché de services d'insertion professionnelle auprès des licenciés économiques, futurs licenciés économiques et autres publics précaires**

Accompagnement des licenciés économiques adhérant au CSP pour le compte de Pôle emploi
13 179 licenciés économiques adhérents au CSP accompagnés depuis 2012

- **Bilan de compétences** (OPCO- CPF- Congé bilan)

Environ 1200 personnes accompagnées par an

- **Activ'emploi pour le compte de Pôle emploi :**

14 892 demandeurs d'emploi accompagnés depuis 2015

- **Reclassement (Plans de départs volontaires, Espaces Information Conseil, Cellules de reclassement, Outplacements individuels)**

3060 personnes accompagnées en Bretagne depuis 2016

CONTACT DU DIRECTEUR DE PROJET

Mme SOHIER Emmanuelle emmanuelle.sohier@catalys-conseil.fr

17

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Chinon
Tours
Bourges
Orléans
Blois
Vierzon
Romorantin-Lanthenay
Loches*
Dreux
Châteaudun*
Nogent-le-rotrou
Châteauroux
Chartres
Saint-Amand-Montrond*
Montargis
Le Blanc*
Gien

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES ACTIFS OCCUPÉS EST DÉLIVRÉ EN CENTRE-VAL DE LOIRE PAR TINGARI POUR LE COMPTE DE FRANCE COMPÉTENCES.

Centre-Val de Loire

17 SITES OUVERTS AU 1^{ER} JANVIER 2020

*antennes partenaires

« Créée en 2005, TINGARI est une entreprise de

conseil en Ressources Humaines et un acteur majeur des transitions professionnelles. TINGARI co-construit en partenariat avec ses commanditaires et ses clients des dispositifs innovants, adaptés aux transformations des entreprises et du marché de l'emploi ainsi qu'aux bassins économiques.

TINGARI accompagne de manière individualisée l'ensemble des parcours professionnels dans toutes

les étapes de la vie : orientation, développement des compétences, gestion des carrières et transition professionnelle.

Les forces de TINGARI résident dans :

- son engagement dans une relation fondée sur la bienveillance, la transparence et le respect.
- ses méthodes pragmatiques aux résultats tangibles qui ont démontré leur efficacité auprès de tous les publics.
- son expérience réussie dans le pilotage national de grands contrats comme le CSP, les dispositifs de mobilité du secteur privé et les marchés de définition de projet et d'accompagnement Pôle

emploi. >>

L'OPÉRATEUR :

- **TINGARI** (mandataire)

CO-TRAITANTS :

- **ID FORMATION**

Les jours et les horaires d'ouverture des antennes peuvent varier selon les lieux d'accueil. Prenez contact avec l'opérateur.

18

DOSSIER D'INFORMATION

LE C
EN G

CONTACT DU DIRECTEUR DE PROJET

M. Florent SADON fsadon@tingari.fr

Principales activités

DÉFINITION DU PROJET PROFESSIONNEL ET ORIENTATION

BILANS DE COMPÉTENCES

OPS : ACCOMPAGNEMENT SPÉCIALISÉ À DESTINATION DES PERSONNES EN SITUATION

DE HANDICAP

FORMATION PROFESSIONNELLE VISANT À L'AMÉLIORATION DES COMPÉTENCES RELEVANT

DE SAVOIR-ÊTRE PROFESSIONNELS

ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION/REPRISE D'ENTREPRISE

CONSEIL EN ÉVOLUTION ET EN MOBILITÉ PROFESSIONNELLES : ACCOMPAGNEMENT DES ACTIFS ET

DES SALARIÉS POUR RÉUSSIR LEUR ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

ACCOMPAGNEMENT À LA TRANSFORMATION DES ENTREPRISES : CONSEIL RH, GPEC, DISPOSITIFS

COLLECTIFS ET INDIVIDUELS

Expériences et références

- **Conduite d'Activ'Projet depuis 2015** : définition d'un projet professionnel (Pôle emploi)
- **Bilans de compétences** : UNIFORMATION, FONGECIF, FAFSEA, ANFH, UNIFAF, AFDAS
- **Marché de service d'insertion professionnelle auprès des licenciés économiques** : CSP pour le compte de la DGEFP et de Pôle emploi
- **Expertise Handicap** :
 - Conduite de la Prestation Spécifique d'Orientation Professionnelle : PSOP, Agefiph
 - Organisme de placement spécialisé (CAP EMPLOI 64)
- **Prestation conseil en mobilités professionnelles pour les salariés du secteur privé** pour les TPE/PME, ETI, GE depuis 2011

CONTACT DU RESPONSABLE PARTENARIATS

Mme. Caroline TRINH caroline.trinh@id-formation.fr

19

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Baie-mahault / Jarry

Basse-Terre

Marie-Galante

Grand-bourg

Pointe-à-Pitre / Assainissement

Pointe-à-Pitre / Bergevin

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES ACTIFS OCCUPÉS EST DÉLIVRÉ

EN GUADELOUPE PAR LE CIBC GUADELOUPE POUR LE COMPTE DE FRANCE COMPÉTENCES.

Guadeloupe

5 SITES OUVERTS AU 1^{ER} JANVIER 2020



Ce groupement est créé autour de

professionnels de l'accompagnement en prise directe avec le monde économique.

Le CIBC Guadeloupe, les Chambres Consulaires CA, CCIG, CMAR, et le Gip-Daifi et la Fédération Nationale des CIBC allient leurs compétences pour proposer le conseil en évolution professionnelle

aux Actifs occupés en Guadeloupe. >>

L'OPÉRATEUR :

• **CIBC GUADELOUPE** (mandataire)

CO-TRAITANTS :

• **La chambre d'agriculture de la Guadeloupe**

• **La chambre de commerce et d'industrie des Îles de Guadeloupe**

• **La chambre des métiers et de l'artisanat de la Guadeloupe**

• **Le groupement d'intérêt public - dispositif académique d'insertion, de formation et d'ingénierie (Gip-Daifi)**

SOUS-TRAITANT :

• **La Fédération Nationale des CIBC**

Les jours et les horaires d'ouverture des antennes peuvent varier selon les lieux d'accueil. Prenez contact avec l'opérateur.

Page 20

20

DOSSIER D'INFORMATION

LE C
EN G

CONTACT DU DIRECTEUR DE PROJET

Mme GUILLAUME Marie-Laure marie-laure.guillaume@cibc-guadeloupe.com

Principales activités

CIBC : ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES, RÉALISATION DE PRESTATIONS DANS LE CADRE DE L'ORIENTATION TOUT AU LONG DE LA VIE

CHAMBRE D'AGRICULTURE : INFORMATION, ORIENTATION ET FORMATION DES AGRICULTEURS, EN PARTICULIER DES JEUNES

CHAMBRE DES MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT : FORMATION AUX MÉTIERS DE L'ARTISANAT ET À LA CRÉATION D'ENTREPRISE

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DES ÎLES DE GUADELOUPE : ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION ET À LA REPRISE D'ENTREPRISE, FORMATION

GIP DAIFI : ACCOMPAGNEMENT DES ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES ET VALORISATION DES COMPÉTENCES, FORMATION DE FORMATEURS, VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

Page 21

21

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Vandœuvre-lès-Nancy

Altkirch

Mulhouse

Reims

Metz

Verdun

Strasbourg

Saint-Dizier

Troyes

Chaumont

Langres

Nancy

Lunéville

Saint-Dié-des-Vosges

Épinal

Châlons-en-Champagne

Bar-le-Duc

Neufchâteau

Charleville-Mézières

Bar-sur-Aube

Blénod-lès-Pont-à-Mousson
Colmar
Commercy
Haguenau
Longvilly
Jozeff
Laxou
Manom
Molsheim
Pompey
Remiremont
Tutz
Saint-louis
Sarrebouurg
Sarreguemines
Saverne
Selestat
Thann
Vittel
Forbach
Rambervillers
La Bresse
Hayange
Saint-Julien-lès-Metz

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES ACTIFS OCCUPÉS EST DÉLIVRÉ
EN GRAND EST PAR CIBC 54 POUR LE COMPTE DE FRANCE COMPÉTENCES.

Grand Est

44 SITES OUVERTS AU 1^{ER} JANVIER 2020



CIBC Meurthe et Moselle, CIBC Meuse,

CIBC Moselle, CIBC Vosges, Retravailler Alsace et
Retravailler EGP forment un groupement solidaire
d'opérateurs.

Nos champs d'expertise complémentaires, le bilan
de compétences, l'accompagnement vers l'emploi
et la sécurisation des parcours, nous permettent
d'intervenir avec pertinence sur le champ des
transitions professionnelles.

Nous nous appuyons sur une organisation qui
tient compte de l'effectivité de la présence des
membres du groupement sur l'ensemble des
territoires et lieux de réalisation de la prestation
et d'un ancrage local historique de l'ensemble
des partenaires avec des locaux permanents et
des personnels implantés depuis longtemps sur

les territoires. >>

L'OPÉRATEUR :

• **CIBC 54 (CCI FORMATION EESC)** (mandataire)

CO-TRAITANTS :

• **CIBC 55**

• **CIBC 57**

• **CIBC 88**

• **Retravailler Alsace**

• **Retravailler EGP**

• **Fédération Nationale des CIBC**

SOUS-TRAITANTS :

• **IPERIA**

• **Unifaf**

• **Uniformation**

• **Envergure**

*Les jours et les horaires d'ouverture des antennes
peuvent varier selon les lieux d'accueil.
Prenez contact avec l'opérateur.*

de demandeurs d'emploi ou de salariés

ACCOMPAGNEMENT – RECLASSEMENT dans le cadre de dispositifs financés par Pôle Emploi, l'Agefiph, les Conseils Régionaux ou Généraux

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES pour les entreprises dans les registres de la politique RH, les obligations légales, le dialogue social, l'organisation, la recherche de performance et de flexibilité, le plan de formation, la mobilité interne ou externe, les recrutements

Expériences et références

- **Actions en faveur des transitions professionnelles et du maintien en emploi** : Accord cadre bilans de compétences (Saint-Gobain par exemple), accompagnement des licenciés économiques (Pôle Emploi), bilan de compétences, bilans spécifiques handicap (AGEFIPH)
- **Actions en faveur des jeunes** : évaluations cognitives, bilans spécifiques école de la deuxième chance
- **Actions en faveur des bénéficiaires des minimas sociaux** : promotion de la Validation des Acquis de l'Expérience
- **Actions en faveur de la valorisation des compétences** : Evaluation CléA, Conseil en VAE (Région Grand Est)
- **Actions en faveur des entreprises et des territoires** : appui aux mutations économiques, diagnostic d'employabilité, diagnostic RH

CONTACT DU DIRECTEUR DE PROJET

Mme. Zohra AMARA z.amara@eesc.fr

23

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Fourmies
Boulogne-sur-Mer
Montreuil-sur-Mer
Abbeville
Château-Thierry
Laon
Cambrai
Arras
Lens
Dunkerque
Calais
Saint-Omer
Lille
Béthune
Amiens
Péronne*
Compiègne
Douai
Valenciennes
Hénin-Beaumont
Beauvais
Roubaix
Saint-Pol-sur-Ternoise*
Creil*
Saint-Quentin
Maubeuge
Tourcoing
Hazebrouck

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES ACTIFS OCCUPÉS EST DÉLIVRÉ EN HAUTS-DE-FRANCE PAR TINGARI POUR LE COMPTE DE FRANCE COMPÉTENCES.

Hauts-de-France

28 SITES OUVERTS AU 1^{ER} JANVIER 2020

*antennes partenaires

« Créée en 2005, TINGARI est une entreprise

de conseil en Ressources Humaines et un acteur majeur des transitions professionnelles. TINGARI co-construit en partenariat avec ses commanditaires et ses clients des dispositifs innovants, adaptés aux transformations des entreprises et du marché de l'emploi ainsi qu'aux bassins économiques. TINGARI accompagne de manière individualisée l'ensemble des parcours professionnels dans toutes les étapes de la vie : orientation, développement des compétences, gestion des carrières et transition professionnelle.

Les forces de TINGARI résident dans :

- son engagement dans une relation fondée sur la bienveillance, la transparence et le respect.
- ses méthodes pragmatiques aux résultats tangibles qui ont démontré leur efficacité auprès de tous les publics.

- son expérience réussie dans le pilotage national de grands contrats comme le CSP, les dispositifs de mobilité du secteur privé et les marchés de définition de projet et d'accompagnement Pôle

emploi. >>

L'OPÉRATEUR :

- **TINGARI** (mandataire)

CO-TRAITANTS :

- **ID FORMATION**

- **INSTEP**

- **CREFO**

SOUS-TRAITANTS :

- **Association régionale des CIBC**

Les jours et les horaires d'ouverture des antennes peuvent varier selon les lieux d'accueil. Prenez contact avec l'opérateur.

24

DOSSIER

D'INFORMATION

LE C

EN Î

Principales activités

DÉFINITION DU PROJET PROFESSIONNEL ET ORIENTATION

BILANS DE COMPÉTENCES

OPS : ACCOMPAGNEMENT SPÉCIALISÉ À DESTINATION DES PERSONNES EN SITUATION

DE HANDICAP

FORMATION PROFESSIONNELLE VISANT À L'AMÉLIORATION DES COMPÉTENCES RELEVANT

DE SAVOIR-ÊTRE PROFESSIONNELS

ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION/REPRISE D'ENTREPRISE

CONSEIL EN ÉVOLUTION ET EN MOBILITÉ PROFESSIONNELLES : ACCOMPAGNEMENT DES ACTIFS ET

DES SALARIÉS POUR RÉUSSIR LEUR ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

ACCOMPAGNEMENT À LA TRANSFORMATION DES ENTREPRISES : CONSEIL RH, GPEC, DISPOSITIFS

COLLECTIFS ET INDIVIDUELS

Expériences et références

- **Conduite d'Activ'Projet depuis 2015** : définition d'un projet professionnel (Pôle emploi)
- **Bilans de compétences** : UNIFORMATION, FONGECIF , FAFSEA, ANFH, UNIFAF, AFDAS
- **Marché de service d'insertion professionnelle auprès des licenciés économiques** : CSP pour le compte de la DGEFP et de Pôle emploi
- **Expertise Handicap** :
 - Conduite de la Prestation Spécifique d'Orientation Professionnelle : PSOP, Agéfiph
 - Organisme de placement spécialisé (CAP EMPLOI 64)
- **Prestation de conseil conseil en mobilités professionnelles pour les salariés du secteur privé** pour les TPE/

PME, ETI, GE depuis 2011

CONTACT DU DIRECTEUR DE PROJET

M. Florent SADON fsadon@tingari.fr

CONTACT DU RESPONSABLE PARTENARIATS

M. Eric FAIDHERBE eric.faidherbe@id-formation.fr

25

MON CONSEIL

EN ÉVOLUTION

PROFESSIONNELLE

Brétigny-sur-Orge

Rambouillet

Mantes-la-Jolie

*Coulommiers**

Meaux

Mélan

*Provins**

Versailles

Argenteuil

Évry

Étampes

Sarcelles

Juvisy-sur-Orge

Massy

Gonesse

Issy-les-Moulineaux

Nanterre

Marne-la-Vallée

Ermont
Asnières-sur-Seine
Aulnay-sous-Bois
Nogent-sur-Marne
Saint-Denis
Paris 10 / 15 / 17^{me}
Montreuil-Fault-Yonne
Torcy
Noisy-le-Grand
Antony
Villejuif
Poissy
Sartrouville
Rungis*
Cergy
Montreuil
Bobigny
Créteil
Vitry-sur-Seine

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES ACTIFS OCCUPÉS EST DÉLIVRÉ EN ÎLE-DE-FRANCE PAR TINGARI POUR LE COMPTE DE FRANCE COMPÉTENCES.

Île-de-France

39 SITES OUVERTS AU 1^{ER} JANVIER 2020

*antennes partenaires



Créée en 2005, TINGARI est une entreprise

de conseil en Ressources Humaines et un acteur majeur des transitions professionnelles. TINGARI co-construit en partenariat avec ses commanditaires et ses clients des dispositifs innovants, adaptés aux transformations des entreprises et du marché de l'emploi ainsi qu'aux bassins économiques.

TINGARI accompagne de manière individualisée l'ensemble des parcours professionnels dans toutes les étapes de la vie : orientation, développement des compétences, gestion des carrières et transition professionnelle.

Les forces de TINGARI résident dans :

- son engagement dans une relation fondée sur la bienveillance, la transparence et le respect.
- ses méthodes pragmatiques aux résultats tangibles qui ont démontré leur efficacité auprès de tous les publics.
- son expérience réussie dans le pilotage national de grands contrats comme le CSP, les dispositifs de mobilité du secteur privé et les marchés de définition de projet et d'accompagnement Pôle

emploi. >>

L'OPÉRATEUR :

- **TINGARI** (mandataire)

CO-TRAITANTS :

- **ID FORMATION**
- **CATALYS CONSEIL**
- **ASSOCIATION CEP PARITAIRE ILE-DE-FRANCE**

Les jours et les horaires d'ouverture des antennes peuvent varier selon les lieux d'accueil. Prenez contact avec l'opérateur.

Principales activités

DÉFINITION DU PROJET PROFESSIONNEL ET ORIENTATION

BILANS DE COMPÉTENCES

OPS : ACCOMPAGNEMENT SPÉCIALISÉ À DESTINATION DES PERSONNES EN SITUATION

DE HANDICAP

FORMATION PROFESSIONNELLE VISANT À L'AMÉLIORATION DES COMPÉTENCES RELEVANT

DE SAVOIR-ÊTRE PROFESSIONNELS

ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION/REPRISE D'ENTREPRISE

Expériences et références

- **Conduite d'Activ'Projet depuis 2015** : définition d'un projet professionnel (Pôle emploi)
- **Bilans de compétences** : UNIFORMATION, FONGECIF , FAFSEA, ANFH, UNIFAF, AFDAS
- **Marché de service d'insertion professionnelle auprès des licenciés économiques** : CSP pour le compte de la DGEFP et de Pôle emploi
- **Expertise Handicap** :
 - Conduite de la Prestation Spécifique d'Orientation Professionnelle : PSOP, Agefiph
 - Organisme de placement spécialisé (CAP EMPLOI 64)
- **Prestation de conseil en mobilités professionnelles pour les salariés du secteur privé** pour les TPE/PME, ETI, GE depuis 2011

CONTACT DU RESPONSABLE PARTENARIATS

M. Mohamed MEZERAÏ mmezeraï@tingari.fr

27

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Rivière-Salée
Fort-de-France
Lamentin
Le François
Schœlcher

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES ACTIFS OCCUPÉS EST DÉLIVRÉ EN MARTINIQUE PAR AKSIS POUR LE COMPTE DE FRANCE COMPÉTENCES.

Martinique

5 SITES OUVERTS AU 1^{ER} JANVIER 2020

« Aksis est un réseau national spécialiste

de l'accompagnement des transitions professionnelles disposant d'un maillage territorial de 115 agences en France métropolitaine et en Martinique.

Aksis est un partenaire du service public de l'emploi dans le cadre de prestations de placement et d'orientation professionnelle, et des entreprises privées dans le cadre de l'accompagnement à la mobilité interne

et externe. »

L'OPÉRATEUR :

- **AKSIS** (mandataire)

CO-TRAITANTS :

- **LB Développement Outre-mer**

Les jours et les horaires d'ouverture des antennes peuvent varier selon les lieux d'accueil. Prenez contact avec l'opérateur.

28

DOSSIER D'INFORMATION

LE C
À M

Principales activités

ACCOMPAGNEMENT DES RESTRUCTURATIONS DANS LE CADRE DE PLANS DE SAUVEGARDE DE L'EMPLOI

OPÉRATEUR DE PLACEMENT À L'EMPLOI DANS LE CADRE DE MARCHÉS PUBLICS

POUR LE COMPTE DU SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI

ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION D'ENTREPRISE

BILAN DE COMPÉTENCES

GPEC

FORMATION AUX TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI ET AUX SAVOIRS-ÊTRE PROFESSIONNELS

Expériences et références

- **Marché VSI (valoriser son image professionnelle) – 2018-2022 –**
- Prestation ayant pour objectif l'évaluation et la formation aux compétences comportementales
- Donneur d'ordre Pôle emploi Martinique
- **Marché AP2 (ACTIV PROJET) – 2019-2023 –**
- Prestation ayant pour objectif l'orientation et la définition de projets professionnels
- Donneur d'ordre Pôle emploi Martinique

CONTACT DU DIRECTEUR DE PROJET

Mme. Christelle DUBOY christelle.duboy@aksis.fr

29

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Mamoudzou

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES ACTIFS OCCUPÉS EST DÉLIVRÉ
À MAYOTTE PAR APIFPAM CIBC OCEAN INDIEN POUR LE COMPTE DE FRANCE COMPÉTENCES.

Mayotte

1 SITE OUVERT AU 1^{ER} JANVIER 2020

« Le cœur de métier de l'APIFPAM, porteur

juridique du CIBC Océan Indien, est depuis 2000, l'accompagnement des mobilités et des transitions professionnelles. Ayant une dimension inter institutionnelle, l'association regroupe dans ses instances dirigeantes des institutions, des organisations et structures socio-économiques professionnelles. Elle est membre de la Fédération Nationale. Les activités et l'offre de services du groupement sont orientées vers la sécurisation de l'emploi et les dynamiques professionnelles en contribuant au développement des ressources humaines comme levier d'anticipation et d'adaptation aux changements imposés par les évolutions

de l'environnement. »

L'OPÉRATEUR :

- **APIFPAM CIBC OCEAN INDIEN**

(mandataire)

CO-TRAITANTS :

- **FÉDÉRATION NATIONALE DES CIBC**

SOUS-TRAITANTS :

- **ENVERGURE**

- **IPERIA L'INSTITUT**

- **UNIFAF**

- **UNIFORMATION**

*Les jours et les horaires d'ouverture des antennes
peuvent varier selon les lieux d'accueil.*

Prenez contact avec l'opérateur.

30

DOSSIER D'INFORMATION

LE C
EN N

Principales activités

ORIENTATION ; BILAN DE COMPÉTENCES, BILAN DE CARRIÈRE ...

**ÉVALUATION DES CONNAISSANCES, DES CAPACITÉS, DES APTITUDES ET DES COMPÉTENCES
PROFESSIONNELLES EN SITUATION DE TRAVAIL OU NON**

Expériences et références

- Conduite depuis 2014 d'un **dispositif de conseil en recrutement et d'accompagnement de projets spécifiques en Ressources Humaines**
- Conduite depuis 2016 d'un **dispositif de Compétences et d'Orientation Professionnelle des personnes sous main de justice**
- Conduite de 2016 à 2017 d'un **dispositif d'accompagnement à l'orientation professionnelle et attestation d'expériences et de compétences professionnelles** en sortie de dispositif "Emploi d'Avenir salarié et employeur"

CONTACT DU DIRECTEUR DE PROJET

M. BERTELLE David david.bernelle@apifpam.org

31

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Verneuil-sur-Avre

Le Havre

Caen

Saint-lô

Fécamp

Pont-Audemer

Lillebonne

Lisieux

Bernay

Valognes

Rouen

Vire

Coutances

Cherbourg

Gisors

Avranches

Louviers

Bayeux

Vernon

Évreux

Mortagne au Perche

Argentan

Atençon

Dieppe

Fiers

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES ACTIFS OCCUPÉS EST DÉLIVRÉ
EN NORMANDIE PAR CATALYS CONSEIL POUR LE COMPTE DE FRANCE COMPÉTENCES.

Normandie

25 SITES OUVERTS AU 1^{ER} JANVIER 2020

« Le projet de départ qui fonde encore

aujourd'hui le cœur du métier cabinet, s'inscrit dans l'accompagnement des actifs et des organisations en changement. Depuis sa création, le cabinet CATALYS Conseil s'est développé et renforcé, intégrant de nouveaux collaborateurs et élargissant ses implantations à tout le grand ouest et la région parisienne.

Déjà mobilisé sur des marchés publics liés au projet, à l'insertion professionnelle et à l'emploi, Catalys Conseil a démontré sa capacité depuis 2010 à piloter de grands dispositifs multirégionaux comme l'Accompagnement des licenciés économiques dans le cadre du Contrat de Sécurisation Professionnelle.

CATALYS Conseil, tout en étant de statut commercial (SAS), est reconnu par l'État pour son projet d'entreprise solidaire. Ainsi, le cabinet est titulaire de l'agrément ESUS (Entreprise Solidaire

d'Utilité Sociale) depuis début 2019 et pour 5 ans. »

L'OPÉRATEUR :

- **CATALYS CONSEIL** (mandataire)

CO-TRAITANTS :

- **TINGARI**
- **ANALYSE ET ACTION**
- **ID FORMATION**

Les jours et les horaires d'ouverture des antennes

32

DOSSIER D'INFORMATION

LE C
EN N

Principales activités

ACCOMPAGNER LES ACTIFS DANS LEUR ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

- S'orienter et construire un projet d'évolution professionnelle : conseil en évolution professionnelle, orientation, bilan de compétences, bilan professionnel
- Faire reconnaître ses compétences : accompagnement VAE ...
- Réussir sa transition professionnelle : Outplacement, antenne emploi, conseil en recherche d'emploi ...

DÉVELOPPER LA PERFORMANCE RH DES ORGANISATIONS POUR LES ENTREPRISES ET LES ORGANISATIONS

DÉVELOPPER L'EFFICIENCE DES POLITIQUES ET DISPOSITIFS POUR LES ACTEURS PUBLICS, LES TERRITOIRES, ET POUR LES POLITIQUES PUBLIQUES ET PARITAIRES

Expériences et références

- **Marché de services d'insertion professionnelle auprès des licenciés économiques, futurs licenciés économiques et autres publics précaires**

Accompagnement des Licenciés Économiques adhérant au CSP pour le compte de Pôle Emploi
13 179 licenciés économiques adhérents au CSP accompagnés depuis 2012

- **Accompagnement des entreprises en mutation** pour le compte de la DIRECCTE Normandie à travers des diagnostics collectifs de sécurisation des parcours des salariés, des cellules de pré-positionnement (CASP), des diagnostics 360°

- Bilan de compétences (OPCO- CPF- Congé bilan)

Environ 1200 personnes accompagnées par an

- **Reclassement (Plans de départs volontaires, Espaces Information Conseil, Cellules de reclassement, Outplacements individuels)**

500 personnes accompagnées en Normandie depuis 2016

- **Activ'créa** : accompagnement des porteurs de projet de création d'entreprise pour le compte de Pôle emploi

CONTACT DU DIRECTEUR DE PROJET

Mme SOHIER Emmanuelle emmanuelle.sohier@catalys-conseil.fr

33

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Saint-Junien
Angoulême
Saintes
Limoges
Bayonne
Pau
Cognac
La Rochelle
Bordeaux
Libourne
Bergerac
Périgueux
Poitiers
Royan
Tulle
Agen
Marmande
Mont-de-Marsan
Langon
Bellac
Guéret
Mérignac
Villeneuve-sur-Lot
Sarlat
Saint-Yriex
Saint-Paul-lès-Dax
Rochefort
Brive
Anglet
Niort
Châtellerauld
Ribérac
Confolens
Thiviers
Bressuire

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES ACTIFS OCCUPÉS EST DÉLIVRÉ
EN NOUVELLE-AQUITAINE PAR CIBC 33 POUR LE COMPTE DE FRANCE COMPÉTENCES.

Nouvelle-Aquitaine

35 SITES OUVERTS AU 1^{ER} JANVIER 2020

L'OPÉRATEUR :

- **CIBC 33** (mandataire)

CO-TRAITANTS :

- CIBC Allier
- CIBC Charente & Vienne
- CIBC Solutions RH
- CIBC Sud Aquitaine
- Fédération nationale des CIBC
- Association paritaire pour l'évolution professionnelle en Nouvelle-Aquitaine
- CIDFF Charente
- CIDFF Charente-Maritime
- CIDFF Limousin
- CIDFF Gironde
- Chambre de commerce et d'industrie Nouvelle-Aquitaine
- Chambre régionale d'agriculture Nouvelle-Aquitaine
- Chambre régionale de métiers et de l'artisanat de Nouvelle-Aquitaine
- Retravailler Ouest
- Retravailler Sud-Ouest



Le groupement interinstitutionnel proposé

par le CIBC 33 en qualité de chef de file se fonde sur l'association de nos forces respectives et de nos complémentarités pour répondre aux enjeux du conseil en évolution professionnelle dans toutes ses dimensions, de sa promotion à son déploiement, avec une exigence commune forte de qualité du service.

Nos structures sont nées en région Nouvelle-Aquitaine et s'y sont développées garantissant ainsi la connaissance des bassins d'emploi, la solidité des partenariats et la qualité

des prestations. >>

SOUS-TRAITANTS :

- IPERIA
- ENVERGURE
- UNIFAF
- UNIFORMATION

Les jours et les horaires d'ouverture des antennes peuvent varier selon les lieux d'accueil. Prenez contact avec l'opérateur.

Expériences et références

- Conduite du dispositif « Bilan de Compétences »
- Animation des Points Régionaux Conseil en VAE
- Conduite de prestations d'orientation « Activ'Projet » et d'appui à la création d'entreprise « Activ'CréA »
- Animation du dispositif « Bureau d'accompagnement individuel à l'emploi » des femmes en emploi
- Conduite du dispositif d'insertion professionnelle « Cap Artisanat »

CONTACT DU DIRECTEUR DE PROJET

Gérald MAURY gmaury@cibc33.fr

35

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Rivesaltes
Nîmes
Tarbes
Alès
Mende
Rodez
Toulouse
Lourdes
Cahors
Montpellier
Béziers
Perpignan
Foix
Figeac
Montauban
Saint-Gaudens
Castres
Colomiers
Albi
Lannemezan
Auch
Pamiers
Millau
Labège
Carcassonne
Narbonne

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES ACTIFS OCCUPÉS EST DÉLIVRÉ
EN OCCITANIE PAR CIBC DU TARN / CENTRE OCCITANIE POUR LE COMPTE DE FRANCE COMPÉTENCES.

Occitanie

26 SITES OUVERTS AU 1^{ER} JANVIER 2020

« Le groupement proposé repose sur deux

grands réseaux : le réseau des CIBC et le réseau
des chambres consulaires.

Ces deux réseaux conjuguent au service du CEP
leur expérience dans le champ de l'accompagnement
des transitions professionnelles, de l'appui à la
création / reprise d'entreprise, du développement
de l'apprentissage et de la professionnalisation
des actifs.

Avec leurs nombreuses implantations territoriales,
ils offrent aux bénéficiaires un maillage de proximité

sur l'ensemble de la région Occitanie. »

L'OPÉRATEUR :

- **CIBC du Tarn / Centre Occitanie** (mandataire)

CO-TRAITANTS :

- CIBC AgirE
- CIBC Sud Midi-Pyrénées
- CIBC Pyrénées Méditerranée
- CIBC Gard Lozère Hérault
- CIBC du Gers et du Nord-Ouest Toulousain
- CIBC de l'Aveyron
- Fédération nationale des CIBC
- Chambre régionale de métiers et de l'artisanat Occitanie

- **Chambre régionale de commerce et d'industrie Occitanie**

- **Chambre régionale d'agriculture Occitanie**

SOUS-TRAITANTS :

- **UNIFAF**

- **Uniformation**

- **Ipéria**

- **Envergure**

Les jours et les horaires d'ouverture des antennes peuvent varier selon les lieux d'accueil. Prenez contact avec l'opérateur.

36

**DOSSIER
D'INFORMATION**

LE C

EN P

Principales activités

RÉALISATION DE BILANS DE COMPÉTENCES

ACCOMPAGNEMENT DES CRÉATEURS REPRENEURS D'ENTREPRISES DANS LA QUALIFICATION DE LEUR PROJET ET LEUR PROFESSIONNALISATION

AIDE À L'ORIENTATION DES APPRENTIS ET CONDUITE DES DISPOSITIFS DÉVELOPPEURS

DE L'APPRENTISSAGE

Expériences et références

- **Prestations d'élaboration et de validation de projet professionnel**, auprès de différents publics : demandeurs d'emploi, personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi, salariés menacés d'inaptitude (prestations Pôle emploi, AGEFIPH).

- **Animation d'un service public d'information conseil** sur les questions de validation des acquis de l'expérience (Espace conseil VAE)

CONTACT DU DIRECTEUR DE PROJET

Mme. FERJOUX Aurélie aurelie.ferjoux@cibc-tarn.fr

37

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

Les Herbiers

Nantes

La Flèche

Le Mans

Laval

Mayenne

*Erné**

Châteaubriant

La Roche-sur-Yon

Pornic

Saint-Nazaire

Angers

Guérande

*Les Sables d'Olonne**

Challans

*Machecoul**

Clisson

Cholet

Beaupréau-en-Mauges

Ancenis

Rezé

Blain

Sablé-sur-Sarthe

*Chantonnay**

Château-Gontier

*Nozay**

*Savenay**

Saumur

*La Ferté Bernard**

Segré

Mamers

Fontenay-le-Comte

Saint-Hilaire-de-Loulay

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES ACTIFS OCCUPÉS EST DÉLIVRÉ

EN PAYS DE LA LOIRE PAR CATALYS CONSEIL POUR LE COMPTE DE FRANCE COMPÉTENCES.

Pays de la Loire

35 SITES OUVERTS AU 1^{ER} JANVIER 2020

*antennes partenaires

« CATALYS Conseil a été créé en Bretagne en

1989. Le projet de départ, qui fonde encore aujourd'hui le cœur du métier cabinet, s'inscrit dans l'accompagnement des actifs et des organisations en changement.

Déjà mobilisé sur des marchés publics liés au projet, à l'insertion professionnelle et à l'emploi, Catalys Conseil a démontré sa capacité depuis 2010 à piloter de grands dispositifs multirégionaux (ex : Accompagnement des licenciés économiques dans le cadre du Contrat de Sécurisation Professionnelle, Activ'Emploi, Activ'créa et Activ'projet avec Pôle Emploi...).

CATALYS Conseil, tout en étant de statut commercial (SAS), est reconnu par l'État pour son projet d'entreprise solidaire. Ainsi, le cabinet est titulaire de l'agrément ESUS (Entreprise Solidaire

d'Utilité Sociale) depuis début 2019 et pour 5 ans. »

L'OPÉRATEUR :

• **CATALYS CONSEIL** (mandataire)

CO-TRAITANTS :

• **TINGARI**

• **CLPS**

• **Analyse et Action**

• **Relais Pour l'Emploi**

• **Cifor**

Les jours et les horaires d'ouverture des antennes peuvent varier selon les lieux d'accueil. Prenez contact avec l'opérateur.

38

**DOSSIER
D'INFORMATION**

LE C
EN P

Pro

Principales activités

ACCOMPAGNER LES ACTIFS DANS LEUR ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

• S'orienter et construire un projet d'évolution professionnelle : conseil en évolution professionnelle, orientation, bilan de compétences, bilan professionnel

• Faire reconnaître ses compétences : accompagnement VAE...

• Réussir la transition personnelle : Outplacement, antenne emploi, conseil en recherche d'emploi...

DÉVELOPPER LA PERFORMANCE RH DES ORGANISATIONS POUR LES ENTREPRISES ET LES ORGANISATIONS

DÉVELOPPER L'EFFICIENCE DES POLITIQUES ET DISPOSITIFS POUR LES ACTEURS PUBLICS, LES TERRITOIRES, POUR LES POLITIQUES PUBLIQUES ET PARITAIRES

Expériences et références

• **Marché de services d'insertion professionnelle auprès des licenciés économiques, futurs licenciés économiques et autres publics précaires**

Accompagnement des Licenciés Économiques adhérant au CSP pour le compte de Pôle emploi
13 179 licenciés économiques adhérents au CSP accompagnés depuis 2012

• **Bilan de compétences (OPCO- CPF- Congé bilan)**

Environ 1200 personnes accompagnées par an

• **Reclassement (Plans de départs volontaires, Espaces Information Conseil, Cellules de reclassement, Outplacements individuels)**

2874 personnes accompagnées en Pays de la Loire depuis 2016

CONTACT DU DIRECTEUR DE PROJET

Mme. SOHIER Emmanuelle emmanuelle.sohier@catalys-conseil.fr

39

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES ACTIFS OCCUPÉS EST DÉLIVRÉ
EN PACA PAR LE CIBC ALPES PROVENCE POUR LE COMPTE DE FRANCE COMPÉTENCES.

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Draguignan

22 SITES OUVERTS AU 1^{ER} JANVIER 2020



Notre groupement a fondé sa pertinence sur

les différents champs d'activité et d'expertise de ses membres et sur leur complémentarité dans la mise en place du service de conseil évolution professionnelle.

Implantés dans les différents départements qui composent la région Paca depuis plusieurs années, nous bénéficions d'une expérience territoriale dans les domaines de l'accompagnement, de l'orientation mais aussi du développement économique ou des

problématiques d'emploi. >>

L'OPÉRATEUR :

• **CIBC Alpes Provence** (mandataire)

CO-TRAITANTS :

• **CIBC du Var**

• **Cmar Paca**

• **CCI 05**

• **CCI 04**

• **CCI Marseille Provence**

• **CCI Pays d'Arles**

• **CCI Nice Côte d'Azur**

• **CCI 83**

• **Envergure**

• **Fédération nationale des CIBC**

• **Fédération régionale des CIBC Paca**

SOUS-TRAITANTS :

• **IPERIA**

• **Unifaf**

• **Uniformation**

Aix-en-Provence

Arles

Avignon

Briançon

Gap

Digne

Nice

Martigues

Manosque

Carpentras

Salon-de-Provence

Fréjus

Mandelieu-la Napoule

St-Laurent-du-Var

Aubagne

Marignane

Marseille

La Valette-du-Var

Toulon

Cavaillon

Les jours et les horaires d'ouverture des antennes

peuvent varier selon les lieux d'accueil.

Prenez contact avec l'opérateur.

Brignoles

40

**DOSSIER
D'INFORMATION**

Principales activités

ACCOMPAGNEMENT DES ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES :

- L'orientation : bilan de compétences, bilan de carrière, stage de redynamisation vers l'emploi...
- La Validation des Acquis de l'Expérience : informations, orientation et accompagnement VAE
- Évaluation CléA

ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION/REPRISE D'ENTREPRISE

ACCOMPAGNEMENT ET ORIENTATION DES APPRENTIS

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES : aide au recrutement, gestion des compétences, diagnostic RH, appui aux mutations économiques, diagnostic d'employabilité

Expériences et références

- Conduite du **Service D'Orientation Professionnelle (SEDOP)** : un accompagnement à l'orientation professionnelle avec parcours individualisés, personnalisés, itératifs et adaptés à la demande et aux besoins tant en termes de contenus que de modalités organisationnelles et pédagogiques
- Conduite du **Point Relai Conseil VAE** : Ouvert à tout public, un accompagnement de différents niveaux de profondeur, allant du premier niveau d'information jusqu'à l'aide rédactionnelle au livret 1
- Accompagnement aux transitions professionnelles pour les **personnes en situation de handicap** :
 - Actions courtes Agefiph P1 (remobilisation), P2 (construction de projet), P3 (recherche d'emploi)
 - Prescription spécifique d'orientation professionnelle
- Conduite des **Centres d'aide à la décision**, spécialisés sur l'orientation dans les métiers de l'artisanat et la promotion de l'apprentissage.

CONTACT DU DIRECTEUR DE PROJET

M. FRAIZY Jean-Joël jjf@cibc-alpes-provence